

Analisis Pengaruh Perancangan Jabatan Terhadap Kepuasan, Motivasi dan Produktifitas Kerja

(Kasus PT Talbia Bina Seksama Travel Haji dan Umroh, Jakarta)

Siwie Pambudhi - 0700700875

Reza Eka Nanda - 0700702994

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh antara analisis perancangan jabatan dengan kepuasan kerja, produktifitas, dan motivasi Kerja pegawai. Seorang manajer perusahaan dapat membuat analisis perancangan jabatan di perusahaannya dengan tepat, agar perusahaan mampu memiliki pegawai dan keahlian yang handal dan sesuai dengan jabatan yang diembannya, efek jangka panjangnya adalah perusahaan memiliki integritas dimata konsumen, dan para stakeholdernya. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, wawancara, observasi, dan studi kepustakaan. Sedangkan metode analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis korelasi, analisis regresi berganda, uji multikoleniaritas, uji anova (F Test), Uji heteroskedasitisitas. Jumlah karyawan yang akan diteliti adalah 32 orang (berbentuk populasi). Dari penelitian ini didapatkan tingkat signifikansi pengaruh perancangan jabatan terhadap kepuasan kerja, produktifitas, dan motivasi kerja sebagai bahan acuan pengelolaan SDM khususnya analisa perancangan jabatan di PT Talbia Bina Seksama.

Kata Kunci:

Analisis Perancangan Jabatan, Kepuasan Kerja, Produktifitas, Motivasi Kerja